**Отчет по итогам работы Межведомственной комиссии**

**по предотвращению социальной напряженности на рынке труда Пермского муниципального округа Пермского края за 2023 год**

 Целью Межведомственной комиссии является организация совместных действий заинтересованных территориальных органов федеральных органов государственной власти по Пермскому краю, органов государственной власти по Пермскому краю, органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей в целях выявления фактов нарушения трудового законодательства и обеспечение социальной стабильности в обществе на основе объективного учета интересов всех слоев населения. Также в состав комиссии входят представители прокуратуры Пермского района, Территориального отдела по Пермскому району ГКУ ЦЗН, Государственной инспекции труда в Пермском крае.

Всего в 2023 году состоялась 11 заседаний Межведомственной комиссии. Было направлено 89 приглашений (с учетом повторных) по 66 работодателям, в том числе юридическим лицам – 34, индивидуальным предпринимателям - 32.

В ходе работы Межведомственной комиссии выявлены факты нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда по 3 работодателям. В результате деятельности Межведомственной комиссии заработная плата увеличилась у 13 сотрудников, рост составил от 10,4 % до 25,3 %.

В адрес 23 руководителей предприятий направлены рекомендации в части установления в трудовых договорах сроков выплаты заработной платы, режима рабочего времени.

В связи с вступлением в действие Федерального закона от 27.11.2023 № 548-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2024 года установлен минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) в сумме 19 242 рубля в месяц. Следовательно, месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда в Пермском крае не может быть ниже 22 128 рублей (с учетом уральского коэффициента).

Согласно постановлению Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П МРОТ должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, т.е. является общей гарантией, предоставляемой работникам независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность. В соответствии с частью первой статьи 133 Трудового кодекса РФ величина МРОТ устанавливается одновременно на всей территории РФ, т.е. без учета природно-климатических условий различных регионов страны. Повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении МРОТ.